Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Hvert år trækker til: Oktober

Norddjurs Kommune	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	**3356,7**	**6,6%**	**12,4**	**3,4%**	**3,2%**	**2,6%**	**4,9**	**3368,4**	**6,9%**	**13,0**	**3,5%**	**3,4%**	**2,8%**	**5,2**	**3336**	**7,0%**	**13,3**	**3,5%**	**3,5%**	**2,6%**	**5,0**

Sundhed, Læring og Trivsel	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	**2878,7**	**7,0%**	**13,0**	**3,5%**	**3,4%**	**2,6%**	**4,8**	**2888,9**	**7,4%**	**13,7**	**3,7%**	**3,7%**	**2,9%**	**5,3**	**2853,9**	**7,2%**	**13,7**	**3,6%**	**3,7%**	**2,7%**	**5,1**
Adm. Socialområdet	20,5	5,4%	10,6	2,1%	3,3%	4,5%	8,8	26,8	5,6%	10,9	1,7%	3,9%	3,0%	6,0	23,3	2,1%	4,4	1,8%	0,4%	4,3%	9,1
Børne- og Familiechef området	229	4,5%	7,5	2,8%	1,7%	2,1%	3,5	234,9	6,3%	10,4	2,5%	3,9%	3,4%	5,6	246,2	6,5%	10,9	2,5%	4,0%	1,2%	2,1
Børne og Familierådgivningen	55,9	8,3%	16,7	3,6%	4,7%	6,5%	13,1	44	16,4%	34,7	5,4%	11,1%	3,4%	7,2	43	8,6%	17,8	2,0%	6,6%	5,0%	10,3
Sekretariat for Sundhed, Læring og Trivs	7,9	1,9%	4,1	1,9%		5,1%	10,9	6,1	1,8%	3,9	1,8%		1,1%	2,4	5,5	-	-	-	-	-	-
Skole- og Dagtilbudsområdet	1067,6	5,7%	11,4	3,1%	2,6%	2,4%	4,8	1069,4	6,1%	12,2	3,2%	2,9%	2,8%	5,5	1062,7	6,7%	13,4	3,2%	3,5%	2,7%	5,3
Socialchef området	340,3	9,0%	17,0	3,7%	5,3%	2,5%	4,8	341,4	7,6%	14,2	3,5%	4,1%	2,3%	4,3	348,2	9,0%	17,0	4,5%	4,5%	3,5%	6,6
Sundhed, Læring og Trivsel	1,3	-	-	-	-	-	-	1,2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sundhed og Omsorgsområdet	1156,2	8,1%	14,4	4,1%	4,0%	2,6%	4,6	1165,1	8,4%	15,0	4,4%	4,0%	3,0%	5,4	1124	7,5%	13,5	4,1%	3,4%	2,7%	4,8

Vækst, Klima og Fællesskaber	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	**412**	**4,8%**	**9,6**	**2,6%**	**2,2%**	**2,5%**	**5,0**	**415,3**	**4,7%**	**9,4**	**2,6%**	**2,1%**	**2,1%**	**4,1**	**422,7**	**5,9%**	**11,7**	**3,2%**	**2,7%**	**1,9%**	**3,7**
Arbejdsmarkedsområdet	144	4,5%	8,9	2,3%	2,2%	2,1%	4,2	155,9	6,1%	12,1	2,8%	3,3%	2,2%	4,3	160,5	6,8%	13,9	3,8%	3,0%	2,5%	5,1
Borgerservice, IT og Digitalisering	48,4	2,4%	5,1	2,4%		0,6%	1,3	46,5	4,3%	9,2	2,5%	1,9%	2,2%	4,7	46,1	3,9%	8,3	2,2%	1,7%	0,7%	1,5
Kulturafdelingen	35,6	4,0%	6,3	2,4%	1,6%	0,2%	0,3	38,3	2,6%	3,8	2,2%	0,5%	1,2%	1,8	44,8	3,4%	4,6	2,0%	1,4%	2,3%	3,1
Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker	9	2,3%	4,7	2,3%		1,7%	3,5	8	2,6%	5,6	2,6%		1,3%	2,7	8,1	2,5%	5,2	1,9%	0,6%	2,0%	4,3
Plan, Byg og Miljø	52,1	5,2%	10,8	3,9%	1,3%	6,3%	13,3	48,7	2,6%	5,5	2,3%	0,3%	4,1%	8,7	44	3,4%	7,1	2,6%	0,8%	1,5%	3,2
Sekretariat for Vækst, Klima og Fællessk	9,9	1,3%	2,7	1,3%		11,3%	23,8	8	2,7%	5,6	2,5%	0,2%	1,5%	3,2	8	4,8%	10,2	3,3%	1,5%	0,1%	0,2
Vej og Ejendom.	112	7,0%	13,9	2,7%	4,3%	1,8%	3,6	108,9	4,9%	9,9	2,8%	2,2%	1,3%	2,6	110,2	7,6%	15,5	3,5%	4,1%	1,5%	3,1
Vækst, Klima og Fællesskaber	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

Kommunaldirektørens område	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Kommunaldirektørens område i alt	**66**	**2,4%**	**5,0**	**1,8%**	**0,7%**	**3,8%**	**7,9**	**64,2**	**2,9%**	**5,9**	**2,5%**	**0,4%**	**2,3%**	**4,8**	**59,4**	**2,9%**	**6,1**	**1,8%**	**1,1%**	**4,8%**	**10,0**
Staben for Økonomi, HR og Ledelse	66	2,4%	5,0	1,8%	0,7%	3,8%	7,9	64,2	2,9%	5,9	2,5%	0,4%	2,3%	4,8	59,4	2,9%	6,1	1,8%	1,1%	4,8%	10,0

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Hvert år trækker til: **Oktober**

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	**368,8**	**5,2%**	**10,6**	**2,7%**	**2,5%**	**3,5%**	**7,1**	**352,9**	**5,6%**	**11,5**	**2,9%**	**2,7%**	**2,5%**	**5,1**	**340,1**	**5,2%**	**10,8**	**2,5%**	**2,7%**	**2,7%**	**5,6**

Sundhed, Læring og Trivsel	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	**89,3**	**6,8%**	**13,5**	**3,0%**	**3,7%**	**5,3%**	**10,6**	**83,6**	**11,1%**	**22,7**	**3,9%**	**7,3%**	**3,4%**	**6,9**	**78,5**	**5,5%**	**11,4**	**1,8%**	**3,7%**	**4,6%**	**9,4**
Adm. Socialområdet	20,5	5,4%	10,6	2,1%	3,3%	4,5%	8,8	26,8	5,6%	10,9	1,7%	3,9%	3,0%	6,0	23,3	2,1%	4,4	1,8%	0,4%	4,3%	9,1
Børne og Familierådgivningen	55,9	8,3%	16,7	3,6%	4,7%	6,5%	13,1	44	16,4%	34,7	5,4%	11,1%	3,4%	7,2	43	8,6%	17,8	2,0%	6,6%	5,0%	10,3
Skole- og Dagtilbudsområdet	12,9	2,1%	4,0	2,1%		1,4%	2,8	12,8	3,2%	6,2	3,1%	0,1%	3,9%	7,7	12,2	1,0%	2,0	1,0%		3,5%	7,0

Vækst, Klima og Fællesskaber	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	**212,5**	**5,4%**	**11,1**	**2,9%**	**2,5%**	**2,7%**	**5,5**	**204,1**	**4,2%**	**8,7**	**2,6%**	**1,6%**	**2,2%**	**4,6**	**200,9**	**5,8%**	**12,0**	**3,0%**	**2,8%**	**1,3%**	**2,8**
Borgerservice, IT og Digitalisering	48,4	2,4%	5,1	2,4%		0,6%	1,3	46,5	4,3%	9,2	2,5%	1,9%	2,2%	4,7	46,1	3,9%	8,3	2,2%	1,7%	0,7%	1,5
Kulturafdelingen															0,6	-	-	-	-	-	-
Plan, Byg og Miljø	52,1	5,2%	10,8	3,9%	1,3%	6,3%	13,3	48,7	2,6%	5,5	2,3%	0,3%	4,1%	8,7	44	3,4%	7,1	2,6%	0,8%	1,5%	3,2
Vej og Ejendom.	112	7,0%	13,9	2,7%	4,3%	1,8%	3,6	108,9	4,9%	9,9	2,8%	2,2%	1,3%	2,6	110,2	7,6%	15,5	3,5%	4,1%	1,5%	3,1

Kommunaldirektørens område	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Kommunaldirektørens område i alt	**67**	**2,4%**	**4,9**	**1,7%**	**0,7%**	**3,8%**	**7,7**	**65,2**	**2,8%**	**5,9**	**2,5%**	**0,4%**	**2,3%**	**4,7**	**60,7**	**2,8%**	**6,0**	**1,8%**	**1,1%**	**4,7%**	**9,8**
Staben for Økonomi, HR og Ledelse	67	2,4%	4,9	1,7%	0,7%	3,8%	7,7	65,2	2,8%	5,9	2,5%	0,4%	2,3%	4,7	60,7	2,8%	6,0	1,8%	1,1%	4,7%	9,8

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker til: **Oktober**

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	**1053,7**	**5,8%**	**11,5**	**3,1%**	**2,7%**	**2,4%**	**4,8**	**1055,6**	**6,2%**	**12,3**	**3,2%**	**2,9%**	**2,8%**	**5,5**	**1049,5**	**6,8%**	**13,6**	**3,2%**	**3,6%**	**2,6%**	**5,3**
Auning Skole	105,1	3,9%	7,5	3,0%	0,9%	1,8%	3,6	106,4	4,0%	7,8	3,0%	1,0%	3,5%	6,9	102,7	5,7%	11,2	2,9%	2,8%	1,4%	2,7
Børneby Midt	102,1	4,8%	8,9	3,0%	1,8%	1,4%	2,6	99,8	3,9%	7,3	3,1%	0,7%	1,5%	2,9	94,3	6,0%	11,4	2,7%	3,3%	1,0%	2,0
Børneby Nord	137	7,4%	14,4	2,6%	4,9%	0,8%	1,6	148	5,2%	10,1	2,2%	3,0%	2,1%	4,2	146,7	8,2%	16,1	2,7%	5,5%	1,8%	3,7
Distrikt Anholt	13,6	6,4%	9,1	0,5%	6,0%			13,8	3,5%	4,3	2,0%	1,4%			15	1,7%	2,2	0,9%	0,8%	7,7%	10,2
Djurslandsskolen	182,9	7,7%	15,1	3,9%	3,8%	3,6%	7,1	171,3	6,8%	13,2	3,9%	2,9%	3,9%	7,6	174,9	6,3%	12,5	3,9%	2,4%	4,5%	8,9
Område Auning	51,5	6,0%	12,6	3,3%	2,7%	2,0%	4,2	56,1	8,0%	17,1	3,1%	4,9%	3,6%	7,8	59,4	8,0%	17,5	3,7%	4,3%	3,3%	7,4
Område Grenaa	177	6,2%	13,7	3,0%	3,2%	3,1%	6,9	185,8	6,6%	14,8	3,3%	3,3%	3,0%	6,8	181,7	5,8%	13,0	2,7%	3,0%	3,5%	7,9
Skole- og Dagtilbudsafdelingen	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Søren Kanne-skolen	219,4	4,1%	7,9	2,9%	1,2%	2,4%	4,5	209,9	7,5%	14,2	3,5%	4,0%	2,1%	4,0	212,1	8,3%	16,0	3,9%	4,5%	1,8%	3,5
Trivsel og Læring	62,1	5,7%	11,3	4,1%	1,6%	4,1%	8,1	61,5	7,2%	14,1	3,7%	3,4%	2,7%	5,3	59,7	5,2%	10,2	2,6%	2,6%	2,2%	4,3

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Hvert år trækker til: **Oktober**

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	**340,3**	**9,0%**	**17,0**	**3,7%**	**5,3%**	**2,5%**	**4,8**	**341,4**	**7,6%**	**14,2**	**3,5%**	**4,1%**	**2,3%**	**4,3**	**348,2**	**9,0%**	**17,0**	**4,5%**	**4,5%**	**3,5%**	**6,6**
Område - Grenaa	102,9	8,0%	15,3	3,7%	4,3%	3,5%	6,7	98	5,9%	11,2	3,5%	2,4%	3,5%	6,8	96	9,2%	17,9	4,1%	5,0%	3,1%	6,1
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	88,5	8,8%	16,2	4,5%	4,3%	1,7%	3,2	96,5	9,2%	17,0	3,7%	5,5%	1,8%	3,4	100,1	11,3%	21,0	5,4%	6,0%	3,2%	6,0
Område Ørum	58,7	8,4%	16,3	3,6%	4,7%	2,3%	4,6	54,6	8,0%	15,5	2,4%	5,6%	2,3%	4,4	55,2	6,9%	13,2	4,1%	2,8%	6,0%	11,4
Socialchef området	8,3	3,4%	7,1	2,1%	1,3%	3,1%	6,5	8,5	0,8%	1,7	0,8%		4,7%	10,1	7,4	3,3%	7,0	1,2%	2,1%	1,8%	3,9
Socialpsykiatri	81,9	11,4%	21,7	2,9%	8,5%	2,2%	4,3	83,8	8,4%	15,1	4,3%	4,1%	1,1%	1,9	89,5	7,9%	14,6	4,5%	3,4%	2,8%	5,2

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Hvert år trækker til: **Oktober**

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	**284,9**	**5,3%**	**9,3**	**3,0%**	**2,4%**	**3,1%**	**5,4**	**278,9**	**8,3%**	**14,3**	**3,0%**	**5,3%**	**3,4%**	**5,9**	**289,2**	**6,9%**	**11,9**	**2,4%**	**4,5%**	**1,9%**	**3,3**
Børne- og Familiechef området	1	-	-	-	-	-	-	3,9	-	-	-	-	-	-	2,7	-	-	-	-	-	-
Børne og Familierådgivningen	55,9	8,3%	16,7	3,6%	4,7%	6,5%	13,1	44	16,4%	34,7	5,4%	11,1%	3,4%	7,2	43	8,6%	17,8	2,0%	6,6%	5,0%	10,3
Børne- og Ungecentret Norddjurs	68,6	5,8%	11,2	3,4%	2,4%	2,3%	4,5	73,6	9,5%	18,0	3,3%	6,2%	4,8%	9,1	80,9	5,9%	11,7	2,5%	3,4%	1,2%	2,4
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	65,7	4,9%	9,3	2,8%	2,1%	0,5%	0,9	66,3	5,8%	10,7	2,1%	3,7%	2,8%	5,1	67,8	9,2%	17,4	2,9%	6,3%	2,0%	3,8
Stab Børne- og familieområdet	2	-	-	-	-	-	-														
Tandplejen	21,5	6,2%	10,8	4,4%	1,9%	4,8%	8,3	20,5	7,7%	13,4	3,5%	4,1%	0,9%	1,6	20,1	6,7%	11,6	1,9%	4,8%	0,3%	0,5
UngNorddjurs	70,2	1,2%	1,5	1,2%	0,0%	2,9%	3,5	70,6	1,7%	2,0	1,2%	0,6%	1,3%	1,5	74,7	3,9%	4,4	2,2%	1,7%	0,5%	0,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Hvert år trækker til: **Oktober**

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	**1156,2**	**8,1%**	**14,4**	**4,1%**	**4,0%**	**2,6%**	**4,6**	**1165,1**	**8,4%**	**15,0**	**4,4%**	**4,0%**	**3,0%**	**5,4**	**1124**	**7,5%**	**13,5**	**4,1%**	**3,4%**	**2,7%**	**4,8**
Helhedsplejen Norddjurs	452,1	9,3%	16,0	4,7%	4,6%	3,7%	6,3	432,4	8,8%	15,5	5,1%	3,7%	3,4%	5,9	410,4	8,0%	14,0	4,7%	3,3%	2,3%	4,0
Plejecentre og Produktionskøkken	459,1	7,8%	13,3	3,8%	4,0%	1,3%	2,2	478,1	9,1%	15,5	4,0%	5,1%	2,8%	4,8	452,4	7,9%	13,7	3,9%	4,0%	2,6%	4,5
Stabsfunktion Administration og Udviklin	30,3	2,6%	5,2	2,2%	0,4%	3,6%	7,0	28,8	5,4%	10,3	1,8%	3,6%	0,5%	0,9	26,8	2,5%	4,9	2,0%	0,5%	0,5%	1,0
Sundhed og Forebyggelse	67,9	5,7%	10,6	2,9%	2,7%	4,8%	9,0	72,6	6,5%	12,2	3,0%	3,4%	3,9%	7,4	72,1	7,3%	13,8	3,1%	4,2%	3,5%	6,7
Sundhed og Omsorgsområdet	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Uddannelsesområdet	106,9	10,0%	20,6	5,4%	4,6%	2,0%	4,1	115,8	8,0%	16,7	5,3%	2,7%	2,5%	5,3	123,4	5,9%	12,4	4,0%	1,9%	3,9%	8,2
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	37,9	3,2%	6,4	3,0%	0,2%	3,5%	7,1	35,4	3,7%	7,4	2,5%	1,3%	3,8%	7,6	36,9	7,2%	14,5	2,9%	4,4%	2,1%	4,2

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur, fritid, turisme og biblioteker

Hvert år trækker til: **Oktober**

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	**44,6**	**3,5%**	**6,0**	**2,3%**	**1,2%**	**0,6%**	**1,0**	**46,3**	**2,6%**	**4,1**	**2,3%**	**0,3%**	**1,2%**	**1,9**	**52,3**	**3,3%**	**4,8**	**2,0%**	**1,3%**	**2,3%**	**3,3**
Kultur, fritid og biblioteker	9	2,3%	4,7	2,3%		1,7%	3,5	8	2,6%	5,6	2,6%		1,3%	2,7	8,1	2,5%	5,2	1,9%	0,6%	2,0%	4,3
Kulturskolen Norddjurs	14,4	1,5%	1,4	1,5%		0,1%	0,1	17,3	2,7%	2,0	2,1%	0,6%	3,9%	2,9	22,7	5,3%	3,6	1,5%	3,8%	0,3%	0,2
Norddjurs Bibliotek	21,2	4,7%	9,6	2,6%	2,1%	0,3%	0,5	21	2,6%	5,4	2,2%	0,4%	0,4%	0,8	21,5	2,8%	5,9	2,2%	0,6%	3,1%	6,3

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med oktober måned. For 2024 og 2025 vises hele året. Data indlæses i rapoporten første hverdag efter d. 6 i måneden.
Afgrænsning af organisation	LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur. Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte". Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten: - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område Ikke aktiv enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder. Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten: - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Vej og park Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl. En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter. Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.
Afgrænsning af medarbejdere	Aflønningsform: - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer. Stilling som Ikke er medtaget i rapporten: - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lommepenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten: - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskudspersoner - Seniorjob Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten: - Familiepleje - Handicapledsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere. En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.
Sygefravær	Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten: - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade
Fravær	Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten: - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgener - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale
Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent	Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimetal, I henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer. Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer. Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.
Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværsdage per medarbejder	Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4. 7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag. Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.
Kort og langt sygefravær	Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage. - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær
Ikke aktive enheder	Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":
	1048946 - Sygedagpenge og jobafklaring (inaktiv per 2024)
	1052448 - INGEN BINDINGER/Søndre Modtagerklasse (inaktiv per 2025)
	1058555 - Administration/Udvikling (inaktiv per 2026)
	1063835 - Foreningen Stenvad Mosebrug (inaktiv per 2025)
	1071448 - Administration Rougsøskolen (inaktiv per 2026)
	1071477 - Teknisk service Børneby Nord (inaktiv per 2024)